



Parti Bourgeois-
Démocratique Suisse

FACTSHEET :

Soutient l'efficacité féminine

Dans notre société, les femmes sont un pilier porteur qui de nos jours dépasse largement le cadre familial. Le PBD demande depuis longtemps leur promotion et leur renforcement sur le marché du travail. Le chemin de l'égalité des sexes doit être poursuivi avec conséquence et ne doit pas être freiné par des visions passéistes du monde – dans l'esprit de l'idylle ménagère de l'UDC par exemple. Car au-delà de l'aspect de l'égalité, les arguments économiques doivent aussi être pris en compte. Si les femmes sont et restent plus fortement intégrées dans le marché du travail, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée peut être désamorcée et le besoin en forces de travail étrangères réduit.

- **Signification économique d'une meilleure intégration des femmes**

On déplore en Suisse – avec raison - la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Le PBD ne cesse d'exiger des mesures permettant de mieux exploiter le potentiel des [forces de travail nationales](#). Le besoin en forces de travail étrangères et partant, l'immigration, peuvent ainsi être réduits. Lors de la session de printemps, c'est le Conseil des Etats qui, après le Conseil fédéral et le Conseil national, a transmis sans opposition la [motion](#) du PBD exigeant des modifications législatives pour promouvoir la main-d'œuvre indigène. Par ces mesures, le PBD ne veut pas créer un monstre bureaucratique, mais des incitations ciblées. Dans des [motions](#) supplémentaires il demande par exemple une allocation d'initiation pour le retour à la vie active après une période familiale. Notamment es mères et les pères qui ont abandonné leur activité professionnelle pendant une période déterminée pour se consacrer à leur famille sont souvent préterités à leur retour à la vie active. C'est pourquoi ils doivent obtenir des opportunités égales sur le marché du travail. Outre des mesures pour maintenir les [plus de 50 ans](#) dans le circuit professionnel et une offensive de formation dans des domaines choisis (Domaines des sciences et de la technique, domaine de la santé), le PBD veut rendre possible l'activité professionnelle pour davantage de femmes. Ceci est important du point de vue économique notamment aussi parce que la société investit des sommes importantes dans la formation des femmes. Si ces dernières quittent la vie active, les coûts d'investissement élevés n'auront pas été rentables pour la société. De plus, les équipes mixtes augmentent la qualité. Un plus grand nombre de femmes apportant leur contribution dans des équipes dirigeantes, doit donc être visé.

- **Améliorer la conciliation de la vie de famille et de la vie professionnelle**

Depuis des années, le PBD exige une amélioration des opportunités sur le marché du travail pour les femmes actives. Dans ce cadre le PBD s'engage pour une meilleure conciliation de la vie de famille et de la vie professionnelle, ceci notamment par le développement non-bureaucratique des [places de crèche](#), ainsi que pour les [horaires blocs](#) et l'introduction d'écoles à horaire continu. A notre époque il ne doit pas être possible que de nombreuses femmes ayant un bon niveau d'éducation sortent de la vie active parce que les conditions-cadres exigent un choix entre la vie familiale et la vie professionnelle. Une offre suffisante de places de crèche et des écoles à horaire continu permettent aux femmes de mener leur activité professionnelle la journée. Lors de la session de printemps 2015, le PBD a déposé d'autres interventions en faveur d'un [financement de départ pour les écoles à horaire continu](#) et pour un [retour facilité à la vie active](#).

- **Devoirs des entreprises**

Si les conditions-cadres – et les modèles de travail à temps partiel pour les hommes en font partie – permettent de la manière visée les activités professionnelles des femmes avec enfants, les entreprises aussi ont des devoirs : Elles doivent se montrer disposées à valoriser en conséquence le potentiel de la force de travail féminine. La part de femmes aux niveaux de direction reste encore nettement trop réduite, alors qu'il est avéré que des équipes mixtes ont une performance élevée. Les entreprises sont appelées à engager, promouvoir et rémunérer en fonction des qualifications, du personnel féminin qualifié et des femmes-cadres. Pour cette raison, le PBD demande des incitations fiscales pour les entreprises disposant d'un rapport équilibré hommes/femmes et réalisant l'égalité salariale. Les modalités précises de ces réglementations doivent être fixées par branche entre partenaires sociaux et non imposées par l'Etat.

- **Oui à tous les modèles familiaux**

Dans une société moderne aussi, la famille forme le socle. Volontairement, le PBD n'oppose pas les différents modèles familiaux. Il s'identifie largement à „la famille traditionnelle“ et soutient dans la même mesure les formes modernes de communauté de vie avec des parents qui travaillent. Ceci également par conviction que l'économie a plus que jamais besoin des femmes et peut en tirer profit. Voilà quatre ans déjà, le PBD demandait des [impôts et des rentes indépendants de l'état civil](#) ; en 2013 il s'engageait en première ligne contre l'initiative UDC sur la famille qui avantageait surtout les familles à haut revenu et qui devait ramener les femmes aux fourneaux.

- **Promotion des femmes au PBD**

Les femmes doivent être prises en considération de manière égale lors de nominations à des mandats publics et des fonctions de cadre. Nous nous fixons cette même exigence, car le PBD veut promouvoir les femmes de manière consciente et ciblée. Le PBD et ses représentantes et représentants doivent agir là où des opportunités s'offrent pour placer des femmes qualifiées dans des fonctions de cadre ou de les élire dans des fonctions publiques. Une femme ne sera bien entendu pas préférée à un homme en sa seule qualité de femme; la qualification doit être le critère déterminant. En outre, les hommes du PBD soutiennent aussi cette politique du PBD et s'engagent pour la promotion des femmes.